|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MEMBRES** | **Haute Ecole/CR** | **Présent** | **Excusé** |
| Nicolas Velings,  | CeREF |  | X |
| Vesna Jerkovic | HELHA |  | X |
| Bernard Smette | HEAJ | X |  |
| Isabelle Dufrasne | CTA |  | X |
| Anne-Catherine Vieujean | HEL |  | X |
| Queenie Halsberghe | CERDECAM | X |  |
| Déborah Lanterbecq | HE CONDORCET/ CARAH | X |  |
| Jean-Sébastien Lerat | HEH/ESTISIM | X |  |
| Vincent Dubois | Meurice R&D |  | X |
| Pierre D’Ans | HELdB Ilia Prigogine | X |  |
| Stefano Casciato | HELDB | X |  |
| Bernard Cornelis | HE Charlemagne | X |  |
| Julien Lecointre  | HENALLUX /FoRS | X |  |
| César Meurice | HE Robert Schuman/ Ressort |  | X |
| Nathalie Gerlach | HEPL/CECOTEPE | X |  |
| Isabelle Bragard | HELMO/CRIG | X |  |
| Sophie Gachot | HE2B | X |  |
| Christelle Dumas | ICHEC-ISFSC | X |  |
| Esther Durin | IHECS | X |  |
| Véronique Baudewyns | HE Galilée | X |  |
| Véronique Gillet | EPHEC |  | X |
| Muriel Dulière | HEPN | X |  |
| Catherine Deschepper, | HE Léonard de Vinci | X |  |
| Mariem Boustani | HE Francisco Ferrer | X |  |
| Sabine Dossa | SynHERA | X |  |
| Christine Deom | SynHERA | X |  |

**Participants**

**Invités :**

Jérémy Fidélak, SynHERA

Yves Laccroix, SynHERA

**Ordre du jour**

1. Suivi des décisions
2. Evolution de SynHERA après 2020 :

·       *Actualité et fonctionnement*

·       *Activités à amplifier/développer et liens avec les autres opérateurs*

1. Nouveau site internet SynHERA : intranet, accès et modalités
2. Divers : JDCHE 2020 ; Luck ; autres ?

# Suivi des décisions

|  |  |
| --- | --- |
| **QUOI** | **ACTIONS** |
| Equipement | Point abordé dans une réunion spécifique l’après-midi |
| Indicateurs – Représentation de l’activité recherche des HE | Comment fournir annuellement aux Régions les indicateurs représentant l’ensemble de l’activité recherche présentes au sein des HE et CR ? SynHERA ne dispose que des chiffres pour les projets qu’elle a accompagnés. Or il est important que les Régions visualisent l’ensemble de l’activité en termes de projets de recherche, prestations de service et transfert/impact socio-économique. Ce « lobbying » permettra notamment de justifier un maintien et/ou une augmentation des enveloppes dédiées aux appels à projets ouverts aux HE/CR.* Christine propose deux récoltes, à réaliser en parallèle :

*- Christine envoie un google Form aux coordinateurs recherche en janvier afin de récolter ces informations.**- Les coordinateurs qui disposent déjà de cette information consolidée en janvier la font parvenir à Christine sous forme libre (rapport d’activité ou autre).*Un mail explicatif reprenant les indicateurs avec leurs définitions ainsi que le mode opératoire de la récolte sera envoyé par Christine en janvier prochain. |

# Evolution de SynHERA après 2020

* 1. **Actualité et fonctionnement**

L’année 2020 et 2021 voit la fin de différentes conventions de financement de la cellule SynHERA :

* *Fin des conventions RW et FSE au 31-12-2020*
* *Fin de la convention SynHERA RBC au 30-04-2020*

IL y a actuellement une incertitude sur les budgets futurs et en particulier pour l’année 2021. La crise sanitaire qui a touché et touche actuellement cette année charnière n’est pas en faveur d’un renouvellement de l’ensemble des conventions.

Des mesures de gouvernance ont donc été décidées avec la réduction de 20% des effectifs concrétisée par des licenciements conservatoires et définitifs (3 ETP). Les préavis ont été donnés aux fonctions suivantes :

* *Conseiller scientifique technique, agronomique et paramédical de la Cellule SynHERA RBC  (préavis conservatoire)*
* *Conseiller Europe (préavis conservatoire)*
* *Chargé de Communication (préavis définitif)*

Il y a une volonté de maintenir les postes de conseillers => Négociations en cours pour :

* L'obtention d'un budget unique RW
* Le financement de la Cellule Europe via la FWB
* Queenie demande un aperçu des comptes SynHERA en termes de trésorerie et de DC en attente.

Sabine clarifie et précise :

* DC envoyées et en attente de financement pour le 1er semestre 2020, aussi bien pour la convention RW que la convention RBC.
* La trésorerie actuelle permet de tenir une partie de l’année 2021. Néanmoins la cellule SynHERA a reçu des signes positifs des bailleurs de fond. Les budgets sont actuellement en négociation auprès du cabinet.
* Queenie demande quelle est la lettre de mission envoyée à SynHERA par les bailleurs de fond ?

Sabine et Christine précisent qu’en RW le focus est toujours mis sur l’accompagnement des projets de recherche et le transfert/impact vers le tissu socio-économique des résultats issus de ces projets de recherche. En RBC l’accent a été mis sur la cartographie des Hautes Ecoles. Cette dernière a été entièrement réalisée et validée par les HE/CR concernées (ainsi qu’en RW) et sera prochainement disponible sur le site internet de SynHERA. Queenie ne se souvient pas que cette cartographie ait eu lieu pour le CERDECAM => SynHERA vérifie en interne auprès du conseiller qui était en charge de cette cartographie et revient vers Queenie à ce sujet.

* Pierre demande si les préavis des conseillers devaient se concrétiser est-ce qu’une redistribution des fonctions sera bien réalisée en interne ?

Oui. Sabine confirme que le travail du conseiller technique RBC et Europe sera réparti sur les conseillers actuels. Concernant le conseiller Europe des discussions sont en cours avec la FWB pour le financement d’une personne au sein des cellules Europe de SynHERA et des universités.

* 1. **Activités à amplifier/développer et liens avec les autres opérateurs**

**Contexte :**

* Fin 2020 = fin du projet MIRVAL et des financements FSE qui y sont liés.
* La SOWALFIN se positionne comme « guichet unique » des entreprises en Région Wallonne.
* PICARRE et Innovatech arrêtent leurs activités au 31 décembre 2020.
* Crise économique en lien avec la crise sanitaire => incertitudes budgétaires

SynHERA s’organise pour préparer une nouvelle demande de budget dans le cadre des financements FEDER, dont le dépôt des dossiers devrait avoir lieu à l’automne 2021.

*=>Travail en cours de la cellule SynHERA, en collaboration avec les autorités et les partenaires de l’innovation, afin de positionner ses activités/priorités pour la période 2021-2027.*

Ces axes sont présentés en séances et sont repris de façon détaillée dans la présentation annexée au présent PV. Les points ci-dessous reprennent les éléments discuter en séances concernant la proposition de SynHERA de développer certains axes.

1. Objectif : informer et sensibiliser - Sensibiliser les enseignants sur l'intérêt d'identifier des TFE "porteurs" en termes de développements et de partenariats à poursuivre et prise en charge
* Queenie H. mentionne qu’au sein du CERDECAM ils scindent déjà les TFE en deux catégories : « TFE classique » ou « TFE R&D ». Un groupe en interne analyse les « TFE R&D » et met en place un suivi pour proposer une poursuite de certains TFE par des chèques technologiques ou autres => Trouve ça pertinent mais n’a pas besoin de SynHERA pour le développer.
* Véronique B. trouve ça très pertinent, notamment au niveau de la formation des soins infirmiers pour laquelle un certain nombre de TFE intéressants « dorment » dans les tiroirs.
* Pierre D. est très intéressé, étant en outre lui-même le point d’entrée des TFE au sein de sa HE. Il est intéressé d’organiser avec SynHERA une séance d’information-sensibilisation à ce sujet à destination des enseignants.
* Christelle D. mentionne que chez eux peu de TFE aboutissent à une valorisation mais qu’un certain nombre pourrait donner lieu à une publication, ce qui constituerait déjà un impact socio-économique => Intéressée également par cette action.
* Nathalie G. trouve cela très intéressant et mentionne que les coordinateurs pourraient cibler/identifier les TFE « porteurs ».
* Mariem B. explique que chez eux ils essaient d’impliquer des étudiants dans certains projets de recherche. Ils sont preneurs de disposer d’une grille de lecture/ de bonnes pratiques pour les aider à identifier les TFE porteurs qui pourraient remonter vers SynHERA.
* Aux vues des avis majoritairement positifs SynHERA propose de travailler sur une grille d’analyse qui sera proposée aux coordinateurs afin que chacun puisse l’amender selon son expérience en la matière. Cela devrait permettre d’aboutir à une grille d’analyse validée par chacun et qui pourrait être mise en place entre les coordinateurs et SynHERA pour identifier les TFE porteurs et permettre à ces derniers de poursuivre vers une prestation/un projet de recherche.

En parallèle SynHERA proposera, en collaboration avec les coordinateurs qui le désirent, des séances d’information-sensibilisation sur cette thématique, à destination des enseignants.

Remarque : Certains s’interrogent sur la pertinence de placer ces TFE sur la plateforme d’archivage LUCK ? Sabine précise que la plateforme le prévoir mais qu’il est du ressort des directions de chaque HE de décider de la pertinence de les archiver. Selon le retour de plusieurs coordinateurs les Directeurs-président ne souhaitent pas que ces TFE se retrouvent sur LUCK. Déborah précise en outre qu’il faut être attentif à la PI de ces TFE, qui appartient très souvent à l’entreprise.

1. Amplifier les services de diagnostic auprès des partenaires socio-économiques - Cartographie des formations continues et des offres de stage et formation
* Intérêt des coordinateurs présents à ce que l’offre de formation continue des HE/CR puisse également se retrouver sur le site internet de SynHERA, aux côtés des compétences et expertises.
* SynHERA en discute en interne et essaie d’intégrer ces données dans les fiches de compétences des laboratoires qui seront disponibles prochainement sur le site internet de SynHERA. Les conseillers en charge de la cartographie reviendront donc vers les coordinateurs pour disposer de l’information ;
1. Amplifier les services de diagnostic auprès des partenaires socio-économiques - Développer la visibilité des compétences des membres HE/CR sur le site internet de SynHERA

Le nouveau site internet de SynHERA intégrera les fiches de compétences des différents laboratoires des HE/CR sur base de la cartographie réalisée par les conseillers SynHERA et validée par les coordinateurs. Cette cartographie sera régulièrement mise à jour et permettre de mettre en évidence l’ensemble des compétences et expertises présentes au sein des membres SynHERA. SynHERA reviendra vers les coordinateurs lorsque l’intégration et la disponibilité sur le site sera effective.

1. Veille – LUCK - Inclure dans la plateforme LUCK d’archivage une partie sur les résultats/expertises et outils que les entreprises pourraient acquérir.

Les coordinateurs sont intéressés à ce que les entreprises aient accès à des compétences validées/résultats présents au sein des HE/CR MAIS ils attirent l’attentions sur le fait que LUCK doit rester une plateforme d’archivage institutionnel et qu’il faut que l’outil développé soit différent et bien distinct. Sabine rassure en expliquant que l’idée est d’avoir deux fonctionnalités bien distinctes au sein de LUCK et que la plateforme d’archivage sera bien séparée du reste. Cette action nécessitera des développements complémentaires à la plateforme existante et donc un budget complémentaire. Des interactions sont notamment en cours avec la SOWALFIN à ce propos, SynHERA tiendra au courant les coordinateurs de l’évolution du dossier.

1. Maximiser les opportunités de collaboration - Binôme CS+BD prend en charge les activités visant à organiser le bon déroulement du projet et à atteindre les objectifs entendus entre la HE/CR et les partenaires.

Ce binôme proposé a pour objectif d’amplifier les transferts et la valorisation finale des résultats issus des différents projets de recherche. Quand on parle de valorisation sont inclus les différents impacts sociétaux des projets de recherche.

Jérémy présente rapidement la chaîne de valeur qui est reprise dans la présentation (slide 12) et qui provient d’un travail réalisé par SynHERA sur base de différentes sources reprises sur le slide. Cette chaîne illustre les différents impacts possibles et la prise en compte de ces derniers dès le démarrage du projet. Le temps manque pour présenter en détail cette chaîne mais SynHERA reviendra vers les coordinateurs à ce propos. D’un premier avis les coordinateurs trouvent cet outil très intéressant.

Les coordinateurs sont positifs à cet accompagnement global en vue d’une optimisation du transfert mais veulent que ce dernier reste optionnel et pas obligatoire. Sabine confirme que ce sera bien le cas.

Queenie ajoute qu’elle trouve très dommageable que la RW ait rendu obligatoire l’accompagnement de SynHERA pour le dépôt des projets FIRST Spin Off. Jérémy explique que c’est une décision de la Région et pas une demande de SynHERA. Il en est de même au sein des interfaces universitaires, la RW estimant que les projets accompagnés par les interfaces doivent désormais être de meilleures qualités et doivent prendre davantage en compte les aspects marchés, business et valorisation finale.

1. Montage de projets de recherche et valorisation - Organiser une recherche d'antériorité pour les membres HE/CR (arrêt des activités de Picarré au 31 décembre 2020)

Suite à l’arrêt des activités de PICARRE au 31 décembre 2020 deux actions sont en attente de validation auprès du cabinet :

* Engagement d’un conseiller PI de chez PICARRE qui réaliserait les recherches d’antériorité « complexes » pour les chercheurs universitaires et de HE/CR. Ce dernier serait engagé par le réseau LIEU, basé à Gembloux, mais aurait pour mission de répondre aux besoins des universités et des HE/CR dans le domaine mentionné. Le budget demandé pour cet engagement inclut l’accès à la base de données utilisé actuellement par PICARRE.
* Formation de quelques conseillers chez SynHERA afin de pouvoir réaliser des recherches de « premier niveau » pour les chercheurs de HE/CR dans le cadre par exemple de redépôt de projets de recherche (mise à jour,..). Pour ce faire un accès à la base de données de Picarre est également demandé.

# Nouveau site internet SynHERA : intranet, accès et modalités

Le site internet de SynHERA disposera prochainement d’un intranet à destination de ses membres, quels que soient leurs fonctions au sein de la HE/CR.

* Il sera possible pour tous les membres de s’inscrire sur l’intranet via le site internet SynHERA et de compléter son profil.

Fonctionnalités de l’intranet:

* Profil: permet d’indiquer ses thématiques de préférence qui « filtreront » les news et les appels à projets reçus (voir ci-dessous)
* Accès dans ce profil aux projets encodés par SynHERA pour la HE/CR concerné => Permet de:
* *Demander l’ajout des projets non encodés par SynHERA.*
* *Sélectionner les projets auxquels le chercheur a participé pour extraire son CV.*
* Espace de partage => Appartenance à des groupes existants ou à venir (Coordinateur recherche; GTTAP, GTSHS; GT LUCK;…)
* Partage de documents (PV, tableau de travail,…); partage de lien; questions et forum.
* News => News du site internet filtré en fonction du profil (Tag).
* Appels à projets => Appels à projets de la plateforme filtré en fonction du profil expliqué ci-dessus (Tag selon les thématiques de préférence mentionnées dans son profil).

**=> A termes plus d’envoi de mail de SynHERA concernant les appels à projet, ces derniers seront consultables sur son profil en fonction des champs complétés. Une notification par mail est toujours possible pour ceux qui le désirent.**

# Divers

* 1. **JDCHE 2020**

JDCHE 2020 - 19/11/2020 - HELMo Campus de l’Ourthe (Liège)

31 membres dans le Comité scientifique

* 38 communications orales (13 séminaires)
* 36 communications poster

L’abstract de chaque communication est repris dans un recueil des abstracts sous format .pdf interactif (ne sera pas imprimé)

Attention particulière aux mesures de précautions sanitaires. Une annulation est toujours possible.

**Lancement inscriptions 15/10/2020 – Clôture des inscriptions 12/11/2020**

Le programme est repris dans la présentation annexée (slide 20)

* 1. **FRHE – Jury (Bernard C.)**

Bernard explique que le jury s’est réuni une première fois cette semaine dans le cadre de l’évaluation des projets FRHE - 2021. Ont été acté les éléments suivants :

* Une commission consultative a été créé pour analyser et « éclairer » le jury sur l’impact attendu des différents projets. Il s’agit uniquement d‘un avis et pas d’une décision.
* 43 projets ont été considérés comme « recevables ». Ces projets sont partis en parallèle chez les experts et au sein des membres de la commission consultative. Ces derniers disposent d’un mois pour donner leurs avis. Le jury disposera ensuite également d‘un mois pour donner leur décision finale sur les différents projets => Résultats attendus pour mi-décembre.
* Pour information sur les 7 projets retenus l’an dernier 2 ont démarré.
* Il y a un réel souhait de la Ministre de doubler voir de tripler l’enveloppe du FRHE, mais à l’horizon 2024…
	1. **LUCK**

Sensibilisation à l'utilisation de LUCK. Des séances de formation sont organisées en RBC et en RW. Les coordinateurs mentionnent que très souvent c’est eux-mêmes qui réalisent l’encodage dans la plateforme. Sabine les incite à collaborer davantage avec les responsables des bibliothèques pour cet encodage.

* 1. **Précompte professionnel des enseignants statutaires**

Le modèle de Cahier des charges est à disposition des HE. Il y a actuellement une mobilisation politique des HE de la FWB pour dénoncer la discrimination du SPF quant à l'interprétation de la loi. En effet ce dernier estime qu’un remboursement n’est pas possible car le paiement des salaires des enseignants est effectué par la FWB alors que sa gestion en est effectuée par les directions des HE.

**SYNTHESE DES ACTIONS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUOI** | **QUI** | **QUAND** |
| Envoie aux coordinateurs d’un mail explicatif reprenant les indicateurs récoltés par SynHERA avec leurs définitions ainsi que le mode opératoire de la récolte. Dans la foulée envoie d’un google Form de récolte aux coordinateurs.  | CDE | Janvier 2021 |
| Préparation d’une grille d’analyse pour les TFE qui sera proposée aux coordinateurs afin que chacun puisse l’amender selon son expérience en la matière. En parallèle SynHERA proposera, en collaboration avec les coordinateurs qui le désirent, des séances d’information-sensibilisation sur cette thématique, à destination des enseignants.  | SynHERA  | Décembre 2020  |
| Analyse en interne de la possibilité d’intégrer l’offre de formation continue des HE/CR dans la cartographie des compétences qui sera bientôt disponibles sur le site internet de SynHERA. | SynHERA | Décembre 2020 |

**Date de la prochaine réunion**: 1er décembre 2020, en présentiel si la crise sanitaire actuelle le permet.